

Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart, composée de 1600 agents, est une Communauté d'Agglomération située sur un bassin de 355 000 habitants, répartis sur 23 communes, sur les départements de l'Essonne et la Seine-et-Marne.

Pour répondre aux besoins et aux enjeux de mobilité du territoire, le réseau de transport couvrant le territoire de Grand Paris Sud comprend :

- 17 gares RER sur plusieurs branches de la ligne D,
- 80 lignes de bus représentant 15M de Kcc,
- 8 gares routières majeures, 30 km de site propre et environ 1 000 points d'arrêt,
- 350 km d'aménagements cyclables et 12 parcs de stationnement vélos sécurisés,
- 14 parcs relais.

En lien avec l'autorité organisatrice des transports, Ile-de-France Mobilités, et les différents opérateurs, Grand Paris Sud participe au bon fonctionnement et au développement de cette offre de transport et consacre environ 3 M€ annuels au fonctionnement des réseaux de bus du territoire.

Son intervention s'inscrit dans un contexte local en pleine évolution avec notamment :

- La révision du schéma directeur du RER D,
- La mise en service de 3 nouveaux projets de transport en site propre : Tram-train T12 (2023), Tzen 4 (2024) et Tzen 2 (2027),
- La mise en service de la DSP du réseau de bus desservant l'ouest de l'agglomération (2024),
- L'aménagement de plusieurs pôles gares importants (Corbeil-Essonnes, Grigny, Savigny-le-Temple...),
- Le développement d'un réseau cyclable communautaire.

La Direction Générale Adjointe développement et attractivité territoriale recherche pour sa Direction des transports, déplacements et mobilités :

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE PROJETS – COORDONNATEUR(TRICE) F/H

- Collaborer à l'élaboration de la stratégie de Grand Paris Sud en matière de mobilité,
- Piloter les études pré opérationnelles pour le développement de l'intermodalité sur le territoire,
- Contribuer au développement de l'offre de transport et de la qualité de service (RER, Tram, bus) en lien avec l'autorité organisatrice et les opérateurs,
- Organiser et piloter l'activité de la direction en lien avec le Directeur, apporter une expertise technique sur les différentes missions confiées,

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSIONS PROJETS DE TRANSPORT F/H

- Piloter les études pré opérationnelles liées aux projets de pôles multimodaux ou de nouvelles infrastructures de transports sous maîtrise d'ouvrage GPS,
- Assurer le suivi de l'ensemble des études techniques, des travaux et des procédures administratives (juridique, foncier, communication) liées aux projets de transports portés par des maîtrises d'ouvrage externes,
- Superviser les projets de transport à l'échelle du territoire en lien avec les acteurs locaux, intégration des intérêts du territoire, coordination des services de GPS et mobilisation des ressources internes dans une logique d'équipe projet,
- Assister techniquement sur le champ de la mobilité les maîtres d'ouvrage internes et externes à la CA GPS, notamment dans le cadre de projets urbains ou de renouvellement urbain.
- Assurer une veille technique et réglementaire.

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSIONS MOBILITÉ DURABLE F/H

- Participer à l'élaboration et animer la politique cyclable de l'agglomération et son plan d'actions : développement des services, liens avec les associations...
- Elaborer et animer le plan de mobilité des agents
- Conduire des projets et mener les études nécessaires contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité : covoiturage, marche à pied, autopartage, mobilité décarbonée...
- Promouvoir la mobilité durable : accompagnement de plans de mobilités entreprises du territoire, actions d'animation auprès du grand public...
- Apprécier la demande de mobilité sur le territoire : recensement des données, enquêtes...
- Porter une expertise en matière de mobilité durable (réglementaire, expérimentations, innovations)

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSIONS OFFRE DE TRANSPORT F/H

- Concernant l'offre ferrée : piloter l'expertise ferroviaire sur la desserte et l'offre de transport du RER D. assurer le suivi des projets et de la gouvernance du RER D : comité de ligne, schéma directeur...
- Concernant l'offre bus : élaborer et piloter les conventions partenariales liés aux DSP avec IDFM et en lien avec les opérateurs ; étudier et proposer à IDFM les évolutions de l'offre en fonction des besoins du territoire (lignes, arrêts, horaires...) afin de développer et d'optimiser le réseau ; assurer le suivi et le reporting de la qualité de service des réseaux
- Apporter une expertise technique sur les différentes missions confiées, élaborer un cahier des charges d'études, piloter un bureau d'études.

Les postes sont basés à Lieusaint (77)

PROFIL : Filière administrative ou technique - Catégorie A / Cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux / Permis B exigé

Savoirs : expertise technique en matière de projets de transport et de mobilité, maîtrise de l'environnement et du contexte national et régional en matière de gouvernance et de politiques publiques de transport et de mobilité, solide connaissance du cadre réglementaire des collectivités locales (finances, marchés publics),

Savoir-faire : bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PPT, MS PROJECT, ...), capacité à encadrer des experts pluridisciplinaires et à conduire des projets complexes, maîtrise du suivi d'un budget, utilisation d'outils métiers, capacité d'animation pour les relations avec les techniciens et les élus, capacité de négociation avec les partenaires, capacité à travailler en mode projet, reporting constant à sa hiérarchie sachant identifier les points critiques d'un projet afin de poser les alertes nécessaires en cas de problèmes

Savoir-être : sens de l'organisation et méthode, esprit de synthèse et d'initiative, autonomie, anticipation, travail en équipe, dynamisme, rigueur et discrétion.

NOS PROPOSITIONS

Aménagement et une souplesse du temps de travail sur 4,5 jours ou 4 jours/5 jours par semaine possible + RTT + Compte EpargneTemps ; télétravail partiel possible ; rémunération statutaire + RIFSEEP ; Tickets restaurant et/ou restauration collective ; actions sociales : Comité National d'Action Sociale + association du personnel ; participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance ; forfait mobilité durable : Aide financière à l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement ; de nombreuses opportunités de carrière à saisir.

Les candidatures devront être adressées par courrier à la :
Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud Seine-Essonne-Sénart
Direction des Ressources Humaines
500 place des Champs Elysées - BP 62 - 91054
EVRY-COURCOURONNES Cedex
ou par e-mail : recrutement@grandparissud.fr

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes; les candidatures féminines et masculines seront examinées avec la même attention. Aussi, dans le cadre de sa politique d'accueil et d'intégration des travailleurs handicapés, la collectivité facilite leur accès aux emplois territoriaux.